

Plan för respektfullt beteende

Inledning

Helsingfors KFUK/M Scouter är en scoutkår som strävar efter att alla oberoende av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnivå, kön, könsidentitet, sexuell läggning, socioekonomisk bakgrund eller ålder, skall ha samma möjligheter att delta i verksamheten.

I alla aspekter av kårens verksamhet syns godhet, medmänsklighet, trygghet och respekt, helt som de här fyra syns i alla aspekter av scoutingen i allmänhet. En av scoutingens fundamentala grundpelare är att det skall vara en trygg och trevlig hobby för alla, och detta syns också i kårens verksamhet.

“I scouterna respekterar vi varandra och handlar enligt det. I scoutverksamheten råder nolltolerans mot mobbning, diskriminering och osakligt beteende. Alla har rätt att känna sig trygga och välkomna i sin hobby.” – FiSSc (Finlands Svenska Scouter rf)

Mobbning och osakligt beteende kan ske i form av...

Fysiskt våld	Trakasserier	Skällsord
Förlöjligande	Tvinga någon att handla mot sin egen vilja	Avsiktligt störa verksamheten
Utfrysning ur gruppen	Inte respektera andras integritet	Nätmobbing

Dessa beteenden kan ske både mellan jämgamla eller mellan scouten och ledaren. Också ledare kan behandla varandra respektlöst.

Speciellt sårbara situationer inom scoutingen är då scouterna umgås utan ledarnas uppsyn. Det sker bland annat under fritiden på scoutevenemang och under patrullrådighetstävlingar eller



spårningar då patrullen rör sig utan ledare. Osakligt beteende kan även förekomma på internet, till exempel via sociala medier.

Syftet med planen för respektfullt beteende är att klargöra kårens riktlinjer och åtgärder för att främja likabehandling och förebygga diskriminering i kåren. I kåren arbetar vi aktivt för att ingen i verksamheten ska utsättas för någon form av kränkande beteende. Målet är att alla i scoutkåren kan känna sig respekterade och trygga.

Kårens plan för respektfullt beteende finns tillgänglig för alla att läsa på kårens hemsida. Dessutom finns en utprintad version av planen tillgänglig i kårlokalen.

Förebyggande arbete

För att förebygga diskriminering skall all verksamhet i kåren följa planen för respektfullt beteende. Diskrimineringsgrunderna listade nedan bör beaktas för att kunna undvika att mobbning eller kränkande situationer uppstår. Ledarna är också medvetna om att mobbning kan förekomma även på oförutsägbara grunder. Det är därför viktigt att alla ledare är lyhörda och tar situationer på allvar, ifall sådana skulle uppstå.

Kåren skall ha en utnämnd trygghetsperson som alla känner till. Kontaktuppgifter till trygghetspersonen skall finnas tillgängliga på kårens hemsida, samt i det exemplar av planen för respektfullt beteende som finns i kårlokalen. Det skall vara låg tröskel att ta kontakt med trygghetspersonen såväl för den enskilde scouten som för gruppledaren.

Ledarna i kåren har en viktig roll som förebilder för de yngre scouterna och skall med sitt beteende visa gott exempel på respektfullt bemötande människor emellan. Ledarna betar sig respektfullt och vänligt i bemötandet av både yngre scouter och andra ledare.

Ledarna bör i planeringen av verksamheten fästa uppmärksamhet vid faktorer som kan leda till kränkande eller obekväma situationer. Verksamheten bör planeras på ett sätt som ger alla scouter samma förutsättningar, samt framhäver allas lika värde. Även bland ledarna skall alla ha lika rätt att påverka och få sin röst hörd.

För att försäkra både ledarnas och scouternas trygghet skall alla myndiga kårmedlemmar, samt alla minderåriga med ett ledaruppdrag, gå Finlands Scouters Tryggt Tillsammans-utbildning. Alla åldersgruppsansvariga skall dessutom fungera i par. Ifall en ledare på grund av ledarbrist eller annat tvingande nödfall ensam är ansvarig för en åldersgrupp, skall denne ledare visa brottsregisterutdrag.



Med barnen skall mobbning diskuteras i enlighet med scoutprogrammet. Åldersgrupperna skall själva göra upp egna regler för sin grupp och är på så sätt också medvetna om vad som förväntas av dem. Scouterna kan också, med mognadsgrad och ålder i beaktande, själva få göra upp riktlinjer för hur brytandet mot regler åtgärdas. Inom åldersgrupperna skall också övningar för att förstärka gruppkänslan och -samarhörigheten hållas minst 2 gånger per termin. Då nya medlemmar börjar i gruppen skall samtliga tidigare medlemmar hälsa denne välkommen och lära känna denne ordentligt. Också för detta kan det vid behov användas övningar eller lekar.

Vid planering av verksamhet beaktas scouternas funktionsnivåer och ingen skall bli tvingad att göra någonting de är obekväma eller otrygga med. Detta betyder dock inte att scouter inte skall behöva göra någonting ofrivilligt då och då, t.ex städning. För att försäkra så många som möjligt en trygg och trevlig verksamhet skall det finnas tillräckligt med ledare för situationer i förhållande till svårighetsgraden. Det skall också vara låg tröskel för en ledare i kåren att be om hjälp med en uppgift, oberoende av hur krävande uppgiften ursprungligen tolkats vara. Kåren följer Finlands Scouters säkerhetsföreskrifter gällande (bl.a) mängden ledare på olika evenemang och veckomöten.

Ledarna är medvetna om speciellt sårbara situationer (ex. patrullrådstävlingar och andra situationer där barnen umgås utan vuxen uppsyn) och är speciellt lyhörda före och efter dessa situationer.

För att förebygga kränkande eller obekväma situationer på internet publicerar kåren inte innehåll som kan upplevas som kränkande. Kåren håller god och positiv ton i våra bildtexter och andra forum på nätet. Kåren respekterar också de scouter som inte vill synas på bild och publicerar inga bilder på dem som så önskat, i enlighet med både lagen och kårens egna moraliska värderingar. De bilder som publiceras på scouter som givit sitt tillstånd är alltid i god smak och följer respektfullt allmänvett.

Kårens trygghetsperson

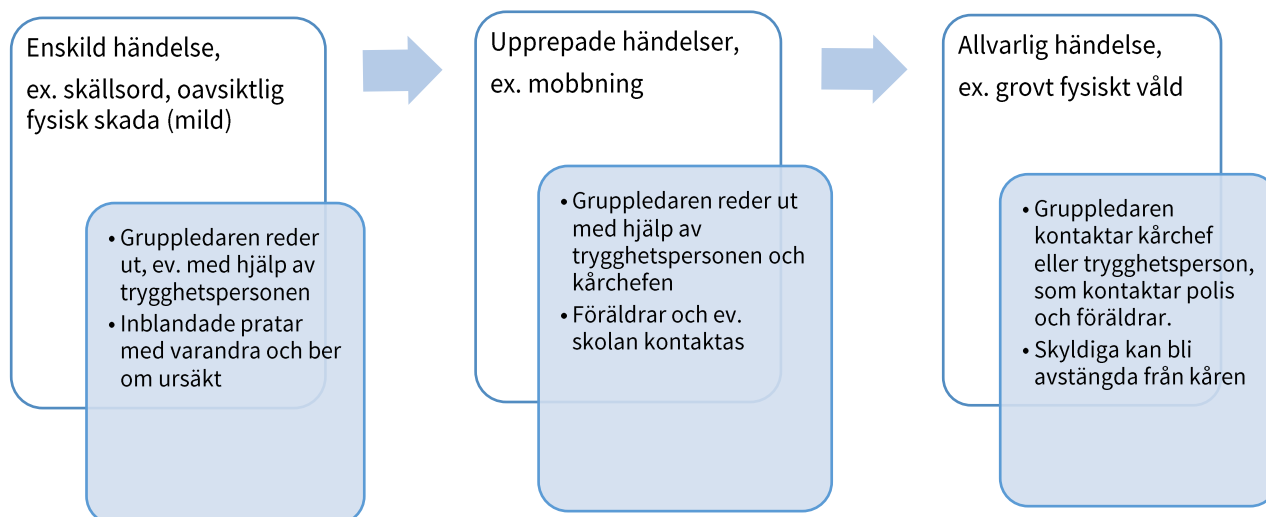
Kåren har en utnämnd trygghetsperson vars största uppdrag är att se till välmåendet i kåren. Du kan kontakta trygghetspersonen ifall du känner dig kränkt, eller ifall du upplever att någon annan blivit kränkt. Du kan också kontakta trygghetspersonen bara om du känner dig oroad för någon annans välmående. Kårens trygghetsperson har tystnadsplikt och kommer inte att sprida vidare varken vad du sagt eller din identitet. Trygghetspersonen har dock skyldighet att föra vidare ett ärende ifall du tros vara till fara för din egen eller andras hälsa.

Kårens trygghetsperson kan kontaktas via e-posten trygghetsperson@kfukm.fi eller via det telefonnummer som finns i kårlokalen.

Utredande och åtgärdande arbete

Allvarlighetsgrad och följder kan t.ex. se ut på följande vis:





Om det uppstår problemsituationer skall en ledare genast ingripa och göra klart för den skyldige parten att vi inte tolererar osakligt beteende inom kåren. Situationen kan upptäckas antingen genom direkt observation av scoutledaren eller så att den kränkta eller någon annan i gruppen talar om händelsen för ledaren.

Ledaren skall diskutera med alla inblandade i problemsituationen för att få höra allas syn på saken och eventuella bakgrundsfaktorer som kan ha påverkat händelsen/händelserna. De minderårigas föräldrar skall också kontaktas och informeras om det som skett.

Kårens trygghetsperson eller kårchefen kan hjälpa till i utredande av problem och det skall vara låg tröskel att be om hjälp även i förebyggande syfte ifall gruppledaren upplever att det är problem med gruppdynamiken. Vid allvarliga situationer kan även socialmyndigheter eller polisen kopplas in.

Efter att ha utrett ett problem inom kåren är det viktigt att fundera över vilka faktorer som lett till att problemet uppstått och hur vi kan förebygga liknande problem i framtiden.

Planen för respektfullt beteende skall behandlas på ett ledarmöte minst en gång om året. Då utvärderas kårens verksamhet i enlighet med hur väl planen följts och hurdana åtgärder som behöver tas i framtiden. Vart femte år bör planen revideras, samt uppdateras enligt behov. Planen godkänns av kårens medlemsmöte.

Diskrimineringsgrunder

Diskriminering kan ske på flera olika grunder. De vanligaste finns listade nedan tillsammans med riktlinjer och hur kåren förhåller sig till ämnet. Diskrimineringsgrunderna är för tillfället inte så detaljerade som de kommer att vara i den slutliga versionen och planen för respektfullt beteende



uppdateras alltefter att kåren för diskussioner och tar ställning till olika ämnen. Grundläggande för all kårens verksamhet är ändå medmänsklighet, respekt och trygghet.

Etnisk tillhörighet

Kåren är medveten om att olika etniska bakgrunder kan påverka en scouts utsatthetsnivå i samhället och sätter stor vikt vid att kåren skall vara en trygg och rolig hobby för barn och vuxna från alla etniska bakgrunder.

Scouting i hela världen har nolltolerans mot rasism och annan etniskt baserad diskriminering. Detta syns på många sätt i scoutprogrammet, t.ex genom att förståelse för andra kulturer och länder är en ytterst aktiv del av fostran inom scoutingen.

Också inom kåren är det nolltolerans för diskriminering baserat på etnicitet. Som förebyggande arbete inom kåren kan ledarna eventuellt hålla ett möte där etnicitet och kultursammanhang diskuteras i djup för att undvika ignorans, ifall detta skulle behövas utöver den del som redan ingår i scoutprogrammet.

Samtliga ledare i kåren särbehandlar aldrig scouter på grund av etnisk bakgrund och ingriper direkt om en yngre scout inte följer samma beteende. Ledarna tar alltid tag i eventuella situationer som uppkommer på grund av denna diskrimineringsgrund och utreder saken noggrant.

Religion och trosuppfattning

Kårens förhållning till religion är ännu en öppen fråga som skall behandlas under vårterminen 2020.

Tillsvidare har kåren flera religiösa matsånger och lägerbålssånger, men det är inte obligatoriskt att sjunga med. Det är dock obligatoriskt att delta vid tillfällena, vilket är varför frågan kommer att tas upp på kårens diskussionstillfälle om religion vårterminen 2020.

På storläger som kåren deltar i ordnas det religiösa tillställningar, men de är utan undantag frivilliga och det ordnas alternativt program för icke-troende och de trosinriktningar som skiljer sig från den kristna.

Religiöst program under mötena och hur mycket ledarnas personliga trosinriktning får/skall synas i verksamheten är ett annat ämne som kommer att diskuteras vårterminen 2020.

Ledare kan inte förutsättas att agera eller undervisa i strid med sin egen religiösa övertygelse.

Funktionsnivå

Scouting är på många områden en fysisk hobby och kåren har begränsningar för vad som kan garanteras. Mindre funktionssvårigheter är dock absolut inget hinder. Även vid svårare funktionssvårigheter är kåren mer än villig att diskutera om olika möjligheter. Kåren uppmuntrar alla som är intresserade av scouting att höra av sig, oberoende av funktionsnivå.



Kårens lokal är inte rullstolsvänlig. Kåren skall så snabbt som rimligt möjligt flytta till en lokal som är tillgänglig för rullstolsbundna. För stunden är kåren beredd att vid behov se över sina handlingsmönster och komma överens om stöd som behövs.

Kåren kan inte garantera rullstolsvänliga hajker eller utfärder på grund av skogsmiljön som är en central del av scoutingen. Kåren kan bara i sällsynta fall erbjuda rullstolsvänliga läger och förläggningar, på samma grunder som ovan.

Kåren är medveten om att funktionsnivå inte bara handlar om rullstolsbundenhet, eller ens fysiska funktionsbegränsningar. Dyslexi, synskador, nedsatt hörsel, svåra allergier, koncentrationssvårigheter, neurodiversitet eller liknande är inte ett hinder för att delta i scoutverksamheten. Kåren uppmanar alla intresserade av verksamheten att ta kontakt, så kan det tillsammans redas ut hur just ditt deltagande i kåren skall förverkligas.

Kåren är på alla punkter öppen för förslag, kompromisser och samarbete för att möjliggöra verksamheten för så många som möjligt.

Kön, könsuttryck och -identitet

Kåren har inga traditionella könsroller inom arbetsuppgifter eller ansvarsområden och alla kan enligt mognadsnivå och kunskap nå samma positioner inom scoutingen. Med det senare menas att den upptrappningen av svårighetsgrad som scoutprogrammet rekommenderar inte påverkas av kön, könsuttryck, könsidentitet eller annat för fenomenet irrelevant.

Kåren har inga skadligt traditionella könsroller inom någon del av verksamheten.

Diskriminering baserat på kön, könsuttryck eller -identitet tas itu med lika stort allvar som i vilket annat ärende som helst. Eventuellt kan ledarna hålla ett möte där kön och könsidentitet diskuteras i djup för att undvika ignorans, ifall detta skulle behövas.

Kåren delar inte in scouter i flick/pojk-patruller/grupper om det inte är uttryckligen alla närvarandes åsikt. Ibland sker en sådan indelning naturligt, men kön är aldrig basen till indelning av patruller.

Ledarna i kåren är medvetna om att traditionellt könsindelade utrymmen (bastu, wc) kanske inte passar för alla och erbjuder alltid möjlighet till flexibilitet.

Kåren har könsindelade bastuturer då de minderåriga är med, medan de myndigas basturer kan vara mer blandade. Här kan kåren erbjuda privat bastutur eller liknande lösning ifall någon skulle känna sig mer bekväm med det. Kåren kan dock inte ha minderåriga scouter ensamma med kaminen.

Kåren strävar efter att ha minst en könsneutral toalett på alla sina evenemang. Gällande tältindelning lyssnar ledarna mer på barnens önskemål och tänker mer på vilka barn som kommer överens med varandra, än på att ha könsindelade tältpatruller.

Kåren är på alla punkter öppen för förslag, kompromisser och samarbete för att möjliggöra verksamheten för så många som möjligt.



Kåren är medlem i föreningen Pinkkipartio och tar också på så sätt ställning för att alla är lika värda oberoende av könsidentitet och att scouting i vår kår är öppen för alla.

Sexuell läggning

Ledarna och scouterna i kåren godkänner under inga omständigheter negativt klingande språkbruk som associeras med sexuella minoriteter. På samma sätt accepterar ledarna och scouterna inte heller att sexuella minoriteters benämningar används som skällsord.

Kåren informerar och uppmanar årligen sina medlemmar att delta i Finlands Svenska Scouters deltagande i PRIDE-paraden, förutsatt att FiSSc deltar alla år.

Kåren är medveten om att det finns olika familjestrukturer och antar inte att alla barn kommer från en heteronormativ familjesituation. Barn från regnbågsfamiljer bemöts inte annorlunda än barn från familjer med heteroföräldrar.

Diskriminering baserat på sexuell läggning är i kåren fullständigt förbjudet. Eventuellt kan ledarna som förebyggande åtgärd hålla ett möte där sexuell identitet diskuteras i djup för att undvika ignorans, ifall detta skulle behövas utöver den del som redan ingår i scoutprogrammet.

Kåren är medlem i föreningen Pinkkipartio ry och tar också på det sättet ställning för att alla är lika värda oberoende av sexuell läggning och att scouting i vår kår är öppen för alla.

Socio-ekonomisk bakgrund

Ledarna i kåren är medvetna om att scouterna kan komma från många olika socio-ekonomiska bakgrunder och tar detta i beaktande vid planeringen och förverkligandet av verksamheten.

Diskriminering baserat på socio-ekonomisk bakgrund är i kåren fullständigt förbjudet. Eventuellt kan ledarna som förebyggande åtgärd hålla ett möte där ekonomiska svårigheter i samhället diskuteras i djup för att undvika ignorans, ifall detta skulle behövas utöver den del som redan ingår i scoutprogrammet.

Kåren erbjuder möjligheten att diskret ansöka om nedsatta medlems- och deltagaravgifter, samt låna material för evenemang. Icke-inblandade ledare har inte rätt att få veta vilka familjer som sökt nedsatt avgift och kårkonomen har inte rätt att diskutera saken annat än så att familjen hålls absolut anonym eller med en ledare det berör, ex. om en ledare skall låna ut utrustning. Kåren informerar aktivt om dessa möjligheter på en allmän nivå.

Scouting är en relativt förmånlig hobby och skall så förbli. Det är meningen att alla skall kunna delta oberoende av familjens ekonomi och detta mål tas aktivt i beaktande vid planeringen av verksamheten på alla nivåer inom scoutingen i Finland.

Ålder

Kåren erbjuder scouting för människor i alla åldrar, inte bara ungdomar, och är medveten att det kan uppstå problemsituationer mellan olika åldrar. Kåren är också medveten att dessa problem



inte alltid uppstår mellan barn och yngre/äldre barn utan eventuellt också mellan ledare i olika åldrar.

Kåren diskriminerar inte enligt ålder, men olika åldersgrupper har olika regler. T.ex vargungarna har fler regler än spejarscouterna. I praktiken betyder detta att kårens åldersgränser och åldersrelaterade särbehandlingar är motiverade med lagen, scoutprogrammet eller det faktum att yngre barn behöver fler strukturer än äldre för att kunna fungera tillsammans.

Kåren fäster vid väljandet av styrelsemedlemmar eller andra ansvarsuppdrag stor uppmärksamhet vid individens mognadsgrad och sakkunnande, ingen vid individens ålder. Detta förutom ifall Finlands lag kräver att personen är myndig.

Kåren välkomnar alla åldrar med i verksamheten, även yngre barn än de i vargungeåldern och äldre ledare än den stereotypiska ”unge ledaren”. En kan också börja som ny scout i vilken ålder som helst, även helt i vuxen ålder. Kåren har intressanta och lediga uppgifter för alla olika åldrar och livssituationer.

Kåren strävar efter att ha jämn representation av åldrar inom ledarna, styrelsen och ansvarsuppgifter, men prioriterar mognad och kompetens över statistik på ålder. Unga ledares åsikter och kompetensnivå nedvärderas inte på basis av ålder.

Vi uppmanar dig att kontakta kårens trygghetsperson om du känner dig kränkt eller orättvist behandlad, eller om du upplever att någon annan kanske blir det.

Godkänd på styrelsemötet 6.2.2020

Kårens trygghetsperson: trygghetsperson@kfukm.fi

Kårchefen: karchef@kfukm.fi

