



# FEMÅRSPLAN 2026 – 2030

Godkänd av styrelsen 8.10.2026





# INLEDNING OCH STORA MÅL

## INLEDNING

Kåren har sedan 2020 jobbat med en femårsplan för att långsiktigt och målmedvetet uppnå större målsättningar som kan skrida över flera verksamhetsår. Den föregående femårsplanen hade även årliga mål, samt mål som var väldigt ambitiösa. I den här planen kommer vi att hålla målen mindre ambitiösa och mer konkreta, för att göra dem mer uppnåbara.

Tanken är att femårsplanen ska stöda styrelsens arbete och styrelsen i sin tur skapar årliga, konkreta och tydliga riktlinjer och mål för resten av kåren genom verksamhetsplanen och till exempel en årsklocka. Trots det ska femårsplanen naturligtvis vara tillgänglig för alla kårens medlemmar.

Medlemmarna -> femårsplanen -> styrelsen -> verksamhetsplanen -> kårens år

## STORA SATSNINGAR OCH MÅL FÖR 2026 - 2030

De största satsningarna och målen för planen definieras här och senare i planen går långtidsmålsättningar igenom område för område. Dessa tre målsättningar ska finnas i bakgrunden för allt kåren gör och beaktas i all verksamhetsplanering.

### ➤ Hållbarhet

Med detta mål menas både att kårens verksamhet är ekologiskt och miljövänligt hållbar, samt att kårens verksamhet är socioemotionellt hållbar för dess medlemmar, frivilliga ledare och samhället överlag.

### ➤ Kvalitet leder till tillväxt

Med detta mål menas att kårens utvecklar sig själv och att kvaliteten och trivselen på verksamheten leder till att allt fler vill vara scouter och att färre slutar. Vi fokuserar på att ha bra och kvalitativ verksamhet, och att detta leder till tillväxt för kåren.

### ➤ Tillgänglighet

Med detta mål menas att kåren utvecklar sin öppenhet och tillgänglighet så att allt fler som vill vara scouter känner sig välkomna och inkluderade att delta i vår kårverksamhet.





## ADMINISTRATION

| Målsättning                                                                                                                | Mätare                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kåren har alla de styrande dokument som Finlands Svenska Scouter rekommenderar att kårerna har                             | Kåren har alla de styrande dokument som Finlands Svenska Scouter rekommenderar att kårerna har                                                  |
| Kårens styrande dokument uppdateras regelbundet                                                                            | Alla kårens styrande dokument granskas årligen och uppdateras enligt behov                                                                      |
| Kårens styrande dokument är tillgängliga för medlemmarna                                                                   | Alla kårens styrande dokument finns för påseende på kårens hemsida                                                                              |
| Kårens långtidsmålsättningar och årets specifika satsningar är lättillgängliga för de ledare som förverkligar verksamheten | Styrelsen framställer årligen en årsklocka som stöd för de övriga ledarna. Årsklockan finns på väggen i kårlokalen och som elektronisk version. |
| Kårens styrande dokument är konkreta och hjälpsamma för verksamheten                                                       | Kårens styrande dokument används aktivt av dem som dokumenten är menade att styra                                                               |
| Kåren sammanställer ett ekonomireglemente                                                                                  | Kåren har ett fastställt ekonomireglemente före 31.12.2030                                                                                      |
| Kårens hemsida är aktuell, modern och representerar kårens verksamhet på bästa möjliga sätt                                | Kåren gör minst en större genomgång av sina webbsidor och uppdaterar enligt behov under perioden 2026 - 2030                                    |

## TILLGÄNGLIGHET OCH MÅNGFALD

| Målsättning                                                                                   | Mätare                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kåren specificerar sin linje för andlighet för att årligt kunna kommunicera den utåt och inåt | Kåren har en fastställd linje för andlighet i verksamheten före 31.12.2030                                   |
| Kåren fastställer en likabehandlingsplan                                                      | Kåren har en fastställd likabehandlingsplan före 31.12.2030                                                  |
| Kårens hemsida revideras så att svårförståelig scoutslang antingen tas bort eller förklaras   | Kåren gör minst en större genomgång av sina webbsidor och uppdaterar enligt behov under perioden 2026 - 2030 |





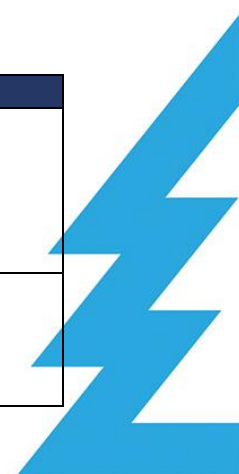
|                                                                                                  |                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kårens hemsida uppdateras så att den viktigaste informationen finns också på finska och engelska | Kåren gör minst en större genomgång av sina webbsidor och uppdaterar enligt behov under perioden 2026 - 2030 |
| Kårens ledare har kunskap i mångfaldsfrågor                                                      | Minst två av kårens ledare går Normkritiskt ledarskap under perioden 2026 - 2030                             |
| Kårens ledare utbildas i att leda grupper med utmanande barn                                     | Kåren beställer en Alla Med – kurs för ledarna inom perioden 2026 - 2030                                     |

## PROGRAM OCH FÄRDIGHETER

| Målsättning                                                                   | Mätare                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kåren har verksamhet enligt scoutprogrammet för alla scoutingens målgrupper   | Kåren har (minst) en aktiv grupp av familjescouter, vargungar, äventyrsscouter, spejarscouter, explorerscouter och roverscouter<br>31.12.2030 |
| Kåren övar upp sina färdigheter i orientering                                 |                                                                                                                                               |
| Kåren övar upp sina färdigheter i Första Hjälp                                | Kåren vinner Johaniterskölden minst en gång under perioden 2026-2030                                                                          |
| Åskådningsfrågor behandlas i kårens verksamhet i enlighet med scoutprogrammet |                                                                                                                                               |

## KÅRLOKALEN

| Målsättning                                                                         | Mätare |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Kåren utvecklar praxis för upprätthållandet av städandet och ordningen i kårlokalen |        |
| Kåren involverar också de yngre scouterna i upprätthållandet av kårlokalen          |        |



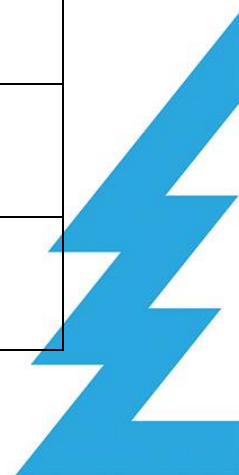


## EKONOMI

| Målsättning                                                      | Mätare                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hela kåren deltar i FS kalenderkampanj målmedvetet och fokuserat | Kåren fastställer varje år ett försäljningsmål och uppnår det                                                               |
| Kåren fastställer riktlinjer för ekonomisk tillgänglighet        | Det finns tydlig praxis för hur medlemmar söker om nedsatta avgifter eller befrielser, och i vilka situationer de beviljas  |
| Kåren hittar nya medelanskaffningsmetoder                        | Utöver kalenderkampanjen utvecklar och förverkligar ett (1) nytt anskaffningssätt för kåren under perioden för femårsplanen |

## TILLVÄXT OCH TRIVSEL

| Målsättning                                                                           | Mätare                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Kårens medlemmar trivs och slutar bara av orsaker som inte beror på kårens verksamhet | Kårens medlemsantal hålls över 100 medlemmar                                  |
| Kåren får en fjärde röst på HeSS och FiSSc medlemsmöten                               | Kårens medlemsantal når 120 medlemmar som räknas till takorganisationerna     |
| Kåren marknadsför sin verksamhet                                                      | De grupper som har utrymme för nya scouter blir marknadsförda till målgruppen |
| Kårens ledare trivs                                                                   |                                                                               |
| Kårens ledare mår bra                                                                 |                                                                               |





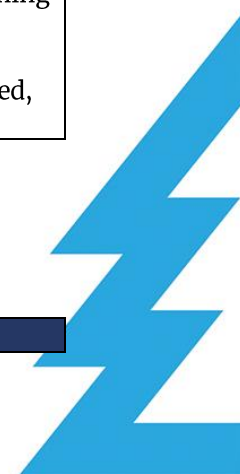
|                                                              |                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kårens aktiva ledare får tack för sin insats                 | Tack-gåvor åt aktiva ledare delas ut i samband med vårfesten och julfesten                                           |
| Kårens evenemangsansvariga får tack för sin insats           | Styrelsen tackar chefstrion för sportlovsföreläggningen, sommarlägret och höstföreläggningen på evenemangen          |
| Kårens ledare får individuellt tack för just sin egen insats | Kåren söker utmärkelsetecken åt samtliga ledare som uppfyller kriterierna och dessa delas ut högtidligt inför publik |

## UTBILDNING

| Målsättning                                                                                              | Mätare                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Andelen ledare med Treklöver Gilwell-utbildning ökar                                                     | Procenten ledare över 25 år som slutfört Treklöver Gilwell-utbildningen ökar under perioden 2026 - 2030                                                                     |
| Andelen ledare med scoutledarfullmakt ökar                                                               | Procenten roverscouters och äldre med scoutledarfullmakt ökar under perioden 2026-2030                                                                                      |
| Alla kårens ledare som fyllt 18 år eller har ledaruppdrag har slutfört Tryggt Tillsammans - utbildningen | Alla kårens ledare som fyllt 18 år eller har ledaruppdrag har Tryggt Tillsammans - utbildningen i kraft 31.12 varje år under perioden 2026 - 2030                           |
| Kåren har utbildade åldersgruppsledare                                                                   | Minst en ledare per åldersgruppsteam har slutfört den relevanta akela-, kaptens- eller lotsutbildningen för åldersgruppen                                                   |
| Kårens ledare är kunniga i frågor om mental hälsa och psykisk första hjälpen                             | Minst en ledare i året går en utbildning som kopplar till mental hälsa eller psykisk första hjälpen (t.ex Välbefinnande i ungdomen, Alla med, Psykiska Första Hjälpen etc.) |

## SAMARBETEN OCH AKTIVITET

| Målsättning | Mätare |
|-------------|--------|
|-------------|--------|





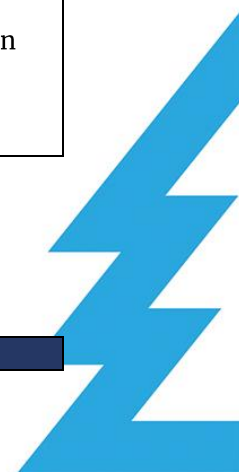
|                                                                                              |                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kåren är aktiv i takorganisationerna Y-Scouts, HeSS och FiSSc                                | Kåren har årligen minst en representant på alla tre takorganisationers samtliga föreningsmöten         |
| Kåren bidrar aktivt till takorganisationerna Y-Scouts, HeSS och FiSSc regelbundna verksamhet | Kåren har årligen minst en förtroendevald i Y-Scouts eller HeSS, och minst tre förtroendevalda i FiSSc |
| Kåren bidrar aktivt till HeSS och FiSSc projektverksamhet                                    | Kåren har årligen ledare i staberna för minst 4 stycken FiSSc eller HeSS evenemang                     |
| Kåren upprätthåller goda kontakter till andra scoutkårer                                     | Kåren ordnar minst ett gemensamt evenemang med en annan scoutkår under perioden 2026-2030              |
| Vi utvecklar samarbetet med Hoplaxskolans kårbole-enhet                                      | Kåren görs minst en aktiv insats för samarbetet under perioden 2026 - 2030                             |
| Kårens scouter deltar aktivt i evenemang ordnade av FiSSc och HeSS                           |                                                                                                        |

## HÅLLBARHET

| Målsättning                                                                   | Mätare                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Kåren fastställer riktlinjer och stödmaterial för ekologisk hållbarhet        | Kåren har ett verktyg för att göra hållbara val i scoutverksamheten senast 31.12.2030 |
| Kåren uppfyller de kriterier som Finlands Scouter har för en hållbar scoutkår | Kåren har sitt Hållbar scoutkår – certifikat i kraft under hela perioden 2026 – 2030  |

## INTERNATIONELLT

| Målsättning | Mätare |
|-------------|--------|
|-------------|--------|





|                                                                                                         |                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kåren har deltagare på Världsscoutjamboreen 2027                                                        | Kåren har minst två deltagare på världsscoutjamboreen i Polen 2027                                                               |
| Kårens bidrar till arrangemanget av Världsscoutjamboreen 2027                                           | Kåren har minst en ledare som deltar i CMT och minst en ledare som deltar som IST                                                |
| Kåren ordnar en utlandsresa                                                                             | Kåren ordnar minst en utlandsresa under perioden 2026 – 2030                                                                     |
| Kåren bidrar till internationell scouting i Finland                                                     | Kåren huserar internationella scouter i kårlokalen minst två gånger under perioden 2026 – 2030                                   |
| Kåren uppmuntrar sina medlemmar att delta i internationella evenemang                                   | Kåren marknadsför minst ett internationellt evenemang i året åt målgruppen för evenemanget                                       |
| Kårens scouter i åldrarna varunge – spejarscout kommer i kontakt med internationell scouting i vardagen | Alla kårens åldersgrupper har rakt kontakt med internationell scouting minst en gång i året (t.ex brevvänner, resor, besök osv.) |

